

Soft Skills

Percorso di Team Coaching

Il Team Coaching è uno strumento indispensabile per creare e/o consolidare un team di lavoro (e non solo) all'interno della propria organizzazione aziendale. Il suo scopo, infatti, è quello di dare tecniche e metodologie pratiche per applicare i principi del coaching al team di lavoro nel suo insieme, e quando un team opera al suo meglio, può raggiungere risultati incredibili portando un elevato benessere nel lavoro e quindi nell'organizzazione aziendale.

Oggi le aziende per restare competitive e leader nel mercato globale devono sapere come organizzare e gestire al meglio il proprio team di lavoro. Sono le persone, nel loro insieme, che generano profitto per l'azienda. Obiettivo odierno per un'impresa di successo è quindi quello di creare un ambiente di lavoro sereno e di conseguenza un benessere generalizzato, grazie alla collaborazione proficua e attiva del proprio team.

A chi si rivolge?

Il percorso di team coaching si rivolge a diverse categorie di soggetti. In particolare si rivolge ad imprese che vogliono migliorare il lavoro dei team nella propria impresa.

Il percorso di team coaching è stato pensato e organizzato nello specifico per team di dipendenti e manager che desiderano sviluppare competenze di lavoro in team e team leading, migliorando il lavoro in azienda e acquisendo le competenze per migliorare il lavoro anche negli altri team in azienda.

Perché partecipare?

Il percorso di team coaching è pensato e sviluppato per permettere ai partecipanti di apprendere: che cosa è un team, come arrivare a formare un team di successo, il ruolo del team leader, la cura delle relazioni tra i membri del team e la gestione di eventuali conflitti, portare il team a definire in modo autonomo le regole più utili per il proprio lavoro. L'obiettivo principale quindi è quello di creare un team di lavoro efficiente ed efficace, che può accogliere nuovi membri e sviluppare strumenti di miglioramento continuo per sviluppare un clima di lavoro produttivo e sereno, puntando sulla migliore e più efficiente organizzazione del lavoro.

Nello specifico attraverso le sessioni di team coaching si arriverà a raggiungere i seguenti obiettivi:

- Aiutare il team a comprendere gli obiettivi aziendali
- Aumentare la motivazione

Dettagli sul Percorso di Team Coaching

Durata: 40 ore - 10 settimane

Sede: Sede aziendale

Partecipanti: Team aziendale

Gli strumenti per finanziare il Percorso di Team Coaching

Esistono vari strumenti per supportare la tua impresa nella formazione dei dipendenti.

Ecco gli strumenti che possono essere utilizzati dalle imprese per agevolare questo corso:

Formazione finanziata

Con "formazione finanziata" si intende la formazione erogata ai dipendenti destinando le risorse che un'impresa obbligatoriamente all'INPS ad un fondo interprofessionale.

Anche il Percorso di Team Coaching può essere finanziato tramite la formazione finanziata.

Fondo Nuove Competenze

Il Fondo Nuove Competenze permette di recuperare il 100% dei contributi previdenziali e assistenziali e fino al 100% della retribuzione oraria per le ore dedicate alla formazione, per un massimo di 250 ore per dipendente.

Se la tua impresa decide di iscriversi al Percorso di Team Coaching uno o più dei tuoi team di lavoro potrai ottenere il Fondo Nuove Competenze.

- Incrementare la produttività aziendale
- Migliorare la comunicazione e l'interazione nel team
- Accrescere il senso di appartenenza dei collaboratori
- Aumentare la fiducia dei membri del team
- Sviluppare la leadership

Struttura e Contenuti

Il corso si svolge in 10 lezioni da 4 ore ciascuna, per un totale di 40 ore. In Training metterà a disposizione dei partecipanti il materiale educativo, incluse slide, casi pratici, domande ed un esame finale.

Il corso si svolge in 10 moduli organizzati secondo la seguente struttura:

Modulo I: Il team di lavoro

- Cos'è un team
- La differenza tra team e gruppo
- Empatia e comprensione: gli ingredienti di un team
- Conoscenza del team ed esercizi pratici per sviluppare efficienti capacità di comunicazione dell'io
- Attività collaborative per migliorare la conoscenza reciproca

Modulo II: Identificazione delle dinamiche del team

- Le varie tipologie di team che è possibile incontrare: dinamiche esplicite e visibili (le interazioni) e dinamiche implicite e interne (le relazioni)
- Il team in quanto sistema: regole, principi e dinamiche
- Che tipo di team siamo?
- Quali sono le regole del team di lavoro?
- Evidenziazione di tutte le dinamiche attuali del team

Modulo III: L'analisi del team

- Dal singolo al team
- La costruzione di un team ad alto potenziale
- Riconoscere gli elementi di un team di successo
- Autosviluppo del team: migliorare le dinamiche per migliorare il lavoro del team

Modulo IV: Il team leader

- Il team leader: chi è?
- Il team leader: cosa fa?
- Identificazione del leader
- Esercitazioni pratiche del team e del leader per solidificare le dinamiche

Modulo V: Team Coaching e attività

- Breve analisi dei risultati ottenuti
- Interazioni del team
- Il team leader: ruolo e interazione con il gruppo
- Attività di sviluppo di nuove dinamiche del team in base ai risultati

In Training: chi siamo e cosa possiamo fare per la tua impresa

Siamo un team di consulenti impegnati a supportare le aziende nel raggiungimento dei loro obiettivi di crescita e di sviluppo.

Grazie ad una ventennale esperienza nel supporto alle imprese, In Training è il partner strategico ed operativo per lo sviluppo di soluzioni innovative per la gestione, anche economica, di piani formativi per dipendenti e dirigenti.

Siamo partner di diversi network e collaboriamo con stimate realtà professionali al fine di rispondere in modo efficace alle richieste dei clienti e collaboratori.

Lavoriamo con passione e motivazione, garantendo professionalità e competenza con la massima attenzione verso la flessibilità e la personalizzazione degli interventi.

Vogliamo favorire un mercato in cui le risorse umane sono al centro dei processi di sviluppo aziendale.

Modulo VI: Applicazione del team coaching al lavoro

- Analisi del lavoro quotidiano del team
- Analisi delle dinamiche durante il lavoro quotidiano
- Condivisione con il team delle opinioni personali dei membri sul lavoro
- Sviluppo di strategie per il miglioramento del lavoro

Modulo VII: Intensivo per il Team Leader

- Guidare un team: che cosa osservare e che cosa enfatizzare
- Strumenti che il team leader deve padroneggiare
- Agire sulle interazioni, il rafforzamento delle relazioni
- Come portare il team ad essere consapevole del proprio funzionamento interno

Modulo VIII: Collaborazione all'interno del team

- Il contratto tra il team leader e il team
- Collaborare nel team: regole
- Collaborazione nel team: l'efficiamento del lavoro quotidiano
- Esercitazioni pratiche e attività

Modulo IX: Strumenti per il consolidamento delle dinamiche realizzate

- Analisi dei problemi/ostacoli rimanenti insieme al team di lavoro
- Sviluppo di strumenti per il consolidamento delle dinamiche realizzate
- Esercitazioni pratiche e attività

Modulo X: Miglioramento continuo

- Condivisione dei risultati ottenuti con il team da parte del formatore
- Condivisione di risultati e opinioni con il team da parte di tutti i membri del team
- Brainstorming e sviluppo di strategie per il miglioramento continuo del lavoro quotidiano