

Soft Skills

# Corso Impresa Evoluta

Questo corso ha l'obiettivo di aiutare i partecipanti nello sviluppo del proprio potenziale a livello personale e professionale, affermando la propria identità nel proprio lavoro e migliorando le proprie capacità e competenze, raggiungendo così il successo.

Attraverso un percorso formativo studiato su misura e in grado di adattarsi a qualsiasi persona, i partecipanti potranno crescere a livello personale e mettere a disposizione il proprio potenziale nell'azienda in cui lavorano.

Il corso copre una vasta gamma di argomenti, tra cui la chimica del cambiamento, la neuroplasticità e il potere della mente, le neuroscienze e il loro legame con il business, i livelli logici, le strategie di comunicazione con la PLN, la comunicazione non violenta, l'intelligenza emotiva, gli stati emozionali, il problem solving, la creatività, l'autostima, la leadership e la gestione dello stress.

Il corso ha perciò l'obiettivo di fornire delle metodologie e degli strumenti che possono migliorare le capacità personali di ogni persona, rendendola capace di raggiungere il successo e migliorare le relazioni sul luogo di lavoro e con le persone che lo circondano.

## A chi si rivolge?

Il corso si rivolge a tutti coloro che sono interessati a migliorare le proprie capacità personali e professionali, sia che queste ricoprano ruoli di leadership o meno.

Il corso diventa particolarmente utile per tutti coloro che vogliono aumentare la propria produttività e convinzione nel mondo lavorativo, migliorando le proprie doti comunicative e di problem solving.

In questo modo i partecipanti saranno in grado di sviluppare il proprio potenziale, acquisendo nuove soft skills e hard skills, diventando un punto di forza per l'azienda in cui lavora.

## Perché partecipare?

La partecipazione al corso fornisce la conoscenza e gli strumenti per sviluppare al massimo il proprio potenziale in ambito professionale e personale, affermando la propria identità sul lavoro e raggiungendo così gli obiettivi prefissati.

Attraverso il modellamento e diversi metodi di apprendimento, i partecipanti saranno in grado di migliorare la propria autoefficacia,

## Dettagli sul Corso Impresa Evoluta

---

**Durata:** 40 ore - 10 settimane

**Sede:** In classe o Online

**Partecipanti:** Min. 1 - Max. 10

## Gli strumenti per finanziare il Corso Impresa Evoluta

---

Esistono vari strumenti per supportare la tua impresa nella formazione dei dipendenti.

Ecco gli strumenti che possono essere utilizzati dalle imprese per agevolare questo corso:

### Formazione finanziata

Con "formazione finanziata" si intende la formazione erogata ai dipendenti destinando le risorse che un'impresa obbligatoriamente all'INPS ad un fondo interprofessionale.

Anche il Corso Impresa Evoluta può essere finanziato tramite la formazione finanziata.

### Fondo Nuove Competenze

Il Fondo Nuove Competenze permette di recuperare il 100% dei contributi previdenziali e assistenziali e fino al 100% della retribuzione oraria per le ore dedicate alla formazione, per un massimo di 250 ore per dipendente.

Se la tua impresa decide di iscrivere al Corso Impresa Evoluta uno o più dei propri manager potrai ottenere il Fondo Nuove Competenze.

mettendola a disposizione del team di cui fanno parte e dell'azienda.

Migliorando le proprie skills e la creatività potrete migliorare le vostre doti di problem solving. Potrete inoltre migliorare le vostre doti comunicative, diventando dei manager in grado di gestire qualsiasi problematica e comunicare efficacemente con gli stakeholder.

Infine il corso offre una panoramica sulla gestione dello stress lavorativo, permettendoti di gestire efficacemente lo stress e prevenire il burnout.

## Struttura e Contenuti

Il corso si svolge in 10 lezioni da 4 ore ciascuna, per un totale di 40 ore. In Training metterà a disposizione dei partecipanti il materiale educativo, incluse slide, casi pratici, domande ed un esame finale.

Il corso si svolge in 10 moduli organizzati secondo la seguente struttura:

### Modulo I: Introduzione al corso

- Obiettivi del corso
- Come ottenere il massimo da questo corso

### Modulo II: La chimica del cambiamento

- Introduzione alla chimica del cambiamento
- Comprendere i meccanismi del cambiamento
- Come utilizzare la chimica del cambiamento per raggiungere i propri obiettivi

### Modulo III: Neuroplasticità e potere della mente

- Cos'è la neuroplasticità
- Studi e analisi sulla neuroplasticità
- La neuroplasticità per rimodellare il proprio comportamento

### Modulo IV: Neuroscienze e business

- Come le neuroscienze possono essere sfruttate in ambito aziendale
- Neuroscienze e performance aziendali
- Esempi di neuroscienze e business

### Modulo V: Livelli logici (dilts)

- Cosa sono i livelli logici del pensiero
- Come comprendere i livelli logici
- Come sfruttare i livelli logici per migliorare la propria efficacia

### Modulo VI: Strategie di comunicazione e PNL

- Cos'è la Programmazione Neurolinguistica (PNL)
- Come la PNL può migliorare le nostre abilità comunicative
- Comunicazione persuasiva e comunicazione manipolatoria
- Come utilizzare la comunicazione persuasiva

### Modulo VII: Comunicazione non violenta (Rosenberg)

- I principi della comunicazione non violenta
- Come utilizzare la comunicazione non violenta nelle relazioni interpersonali

## In Training: chi siamo e cosa possiamo fare per la tua impresa

---

Siamo un team di consulenti impegnati a supportare le aziende nel raggiungimento dei loro obiettivi di crescita e di sviluppo.

Grazie ad una ventennale esperienza nel supporto alle imprese, In Training è il partner strategico ed operativo per lo sviluppo di soluzioni innovative per la gestione, anche economica, di piani formativi per dipendenti e dirigenti.

Siamo partner di diversi network e collaboriamo con stimate realtà professionali al fine di rispondere in modo efficace alle richieste dei clienti e collaboratori.

Lavoriamo con passione e motivazione, garantendo professionalità e competenza con la massima attenzione verso la flessibilità e la personalizzazione degli interventi.

**Vogliamo favorire un mercato in cui le risorse umane sono al centro dei processi di sviluppo aziendale.**

### **Modulo VIII: Intelligenza emotiva**

- Cos'è l'intelligenza e motiva
- Principi dell'intelligenza emotiva
- L'intelligenza emotiva sul posto di lavoro
- Come migliorare le relazioni interpersonali con l'intelligenza emotiva

### **Modulo IX: Problem solving e creatività**

- Tecniche per stimolare la creatività
- Tecniche di problem solving
- Come la creatività può aiutarci nel risolvere problemi e criticità

### **Modulo X: Autostima, autoefficacie e leadership**

- Come migliorare l'autostima e l'autoefficacia
- Come diventare un leader consapevole
- Come identificare e valorizzare i talenti delle persone
- Come sfruttare i talenti individuali per migliorare le performance dell'organizzazione